

Podstawowe przepisy prawa pracy

1 Czy pracownik może świadczyć pracę nieodpłatnie?

- a. pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia za wykonaną pracę
 - b. pracownik może zrzec się prawa do wynagrodzenia w wysokości 50%
 - c. pracownik może zrzec się prawa do wynagrodzenia gdy płaci alimenty
-

2 Kto ponosi ryzyko produkcyjne?

- a. pracownik
 - b. państwo
 - c. pracodawca
-

3 Czy pracownik młodociany może być zatrudniony w porze nocnej?

- a. nie
 - b. tak
 - c. tak za zgodą rodziców lub opiekunów
-

4 Czy pracownik młodociany może u pracodawcy pracować również jako pomoc domowa?

- a. tak, za zgodą rodziców lub opiekunów oraz dyrektora szkoły
 - b. tak, za dodatkowym wynagrodzeniem
 - c. nie może
-

5 Czy pracownik młodociany może pracować w godzinach nadliczbowych?

- a. nie
 - b. tak, gdy wymaga tego nagła potrzeba pracodawcy
 - c. tak, za zgodą rodziców lub opiekunów
-

6 Kto decyduje o czasie pracy pracowników?

- a. pracodawca
 - b. dział kadr
 - c. Konstytucja RP
-

7 Czy pracodawca może przenieść pracownika do innej pracy niż określono w umowie?

- a. tak, na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, pod warunkiem, że nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacją pracownika
 - b. tak, pod warunkiem zgody bezpośredniego przełożonego
 - c. tak, na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, pod warunkiem, że pracownik otrzyma podwójne wynagrodzenie
-